



ОБЩИНА САМУИЛ
Регистрационен индекс
Изх.№: 66-00-34
17.10.2016 год.



BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие”
Договор № BG05M9OP001-2.004-0062-C01



О Б Я В Л Е Н И Е

Община Самуил в качеството си на бенефициент по проект “Детство без граници” по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. и Заповед № 753/17.10.2016 г. на кмета на община Самуил

О Б Я В А

за подбор на лица за заемане на свободните работни места за длъжността шофьор по Проект № BG05M9OP001-2.004-0062 “Детство без граници”, Административен договор № Договор № BG05M9OP001-2.004-0062-C01 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., процедура BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие” съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, за предоставяне на дейността:

I. Ръководен персонал на центъра:

ШОФЬОР

1. Основни изисквания

- да има завършено средно образование;
- свидетелство за правоуправление на МПС, категория «В»
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- опит като шофьор повече от 1 година.

2. Описание на дейността на шофьор

2.1. Осигурява коректно, безаварийно и професионално кормуване, като в максимална степен обезпечава съхранението на живота и здравето на пътниците. Съобразява пътната обстановка и избира подходяща скорост на движение.

2.2. Следи за техническата изправност на превозното средство и при установени нередности ги отстранява сам или търси помощ на специализиран сервиз и/или сигнализира ръководителя.

2.3. Описва в пътният лист данните за извършените курсове и се отчита ежемесечно за средствата, изразходвани за гориво, смазочни материали и други консумативи за автомобила.

2.4. Полага необходимите грижи за нормалното функциониране на моторното превозно средство като проверява изправността на системите на автомобила – налягане и равнище на маслото в двигателя и скоростната кутия, осветление, ходовата част, налягането на гумите и т.н.

2.5. Спазва правилата за движение по пътищата, включително и максимално определеното време за непрекъснато шофиране.

3. Заемане на длъжността: Длъжността се заема по трудов договор.

Проект “Детство без граници”



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие”
Договор № BG05M9OP001-2.004-0062-C01



ОП РАВИНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

II. РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

1. Необходими документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- Заявление по образец;
- Автобиография по образец;
- Декларация по образец;
- Декларация по чл.107а от КТ;
- копие от диплома за завършено образование;
- документ доказващ професионален опит;

2. Документите следва да се подават лично или по куриер в стая 103 „Деловодството“ на Община Самуил, в срок до 17.00 ч. 24.10.2016 г.

3. Всяко постъпило заявление в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на кмета на община Самуил.

До по-нататъшно участие в процедурата за подбор се допускат лица, които са представили всички необходими документи в срок и представените документи удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както датата, часът и мястото на провеждане на интервюто се обявява на интернет страницата на община Самуил и информационното табло на 26.10.2016г.

След приключване на работата си комисията изготвя протокол с резултатите от интервюто и списък на класираните до 28.10.2016 г.

Кметът на община Самуил сключва трудов договор с класираните кандидати.

Кмет на община Самуил:
Д-р Бейтула Сали

